

Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH (Германское общество по международному сотрудничеству) объявляет о запуске

Программы развития лидерских навыков для новаторов, открытых новым идеям, из числа руководителей правительственных и неправительственных организаций

«Лидерство для перемен»

Уникальная возможность развития лидерских навыков высокомотивированных специалистов в контексте изменения климата и устойчивого развития

Контекст

Региональная программа GIZ «Устойчивое землепользование с учетом изменения климата для экономического развития в Центральной Азии» стартовала в мае 2016 года. Она осуществляется Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH по заказу Федерального министерства экономического сотрудничества и развития Германии (BMZ). Программа направлена на закрепление комплексных подходов к землепользованию, учитывающих изменение климата, в стратегических документах стран Центральной Азии и на реализацию успешных мер в данном направлении. Более подробная информация о программе приведена [по ссылке](#).

Общая осведомленность и понимание изменения климата, значимости его воздействия на социально-экономическое развитие стран, а также комплексных последствий для решений, связанных с адаптацией к изменению климата, важны для лиц, осуществляющих планирование и принимающих решения в странах Центральной Азии. Изменение климата по-прежнему часто рассматривается как второстепенный вопрос, который в лучшем случае представляет интерес для ученых или специалистов в области сельского хозяйства, а в худшем случае даже не воспринимается как реальная проблема, существующая в регионе.

Однако, на самом деле изменение климата представляет собой межсекторальную проблему и требует использования новых возможностей сотрудничества между различными заинтересованными сторонами и соответствующими учреждениями на всех уровнях. Работа в данном направлении тесно связана с Целями Повестки дня в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций, на период до 2030 года, и процессами перехода стран к «зеленой» экономике.

Существуют многообещающие примеры управленцев, обладающих высоким потенциалом, знаниями и отношением, необходимыми для решения сложных задач политики, правовой и институциональной реформы в их странах. Однако зачастую жесткость и противоречивость существующих систем управления, а также огромное количество стоящих перед ними задач препятствуют их усилиям по эффективному осуществлению конкретных шагов реформы.

Международная передовая практика лидерства и содействие обмену идеями и опытом между единомышленниками, новаторскими управленцами из стран Центральной Азии

имеют большой потенциал для преодоления многих существующих препятствий на пути реформ в контексте адаптации к изменению климата и устойчивого развития.

Цели

Цели программы лидерства заключаются в дальнейшем развитии лидерских и управленческих качеств менеджеров с высоким потенциалом, из правительственных и неправительственных секторов в Казахстане, Кыргызстане, Таджикистане, Туркменистане и Узбекистане для повышения их потенциала для эффективного содействия процессам развития в Центральной Азии. В программу лидерства включено рассмотрение проблем, связанных с изменением климата для устойчивого развития в Центральной Азии. Посредством привлечения международных тренеров и использования индивидуального подхода, программа стремится укрепить лидерские качества участников и содействовать междисциплинарному обмену.

Подход

В течение примерно одного года международные тренеры проведут три пятидневных семинара. В качестве методов работы будут использоваться презентации, рефлексия, интерактивные игры и экскурсии. В промежутках между семинарами участники, как ожидается, будут применять полученные знания и навыки на практике и взаимодействовать с группой или фасилитаторами. Место проведения программы пока не утверждено, однако будет находиться достаточно далеко от места работы участников, таким образом позволяя им абстрагироваться от повседневной рабочей рутины и проанализировать подходы руководства и инструменты управления. Оценка потребностей, включая обмен мнениями с участниками до проведения первого семинара, обеспечит эффективное развитие компетенций участников в рамках программы. Обучение в области лидерства и управления будет связано с изменением климата и соответствующими способами адаптации различных социально-экономических секторов к последствиям изменения климата.

Ключевые элементы Программы:

- Концепции лидерства и лидерское мышление
- Развитие стратегического мышления
- Командная работа и управление командой
- Укрепление личного лидерства: саморазвитие, саморефлексия, управление временем, самоорганизация и управление рабочими процессами
- Новаторство: нестандартное и нестереотипное мышление
- Интеграция изменения климата в процессы планирования развития
- Землепользование и его связь с адаптацией к изменению климата
- Применение результатов программы для решения задач в реальном рабочем контексте
- Коучинг и взаимопомощь для поиска конкретных решений

Каждый участник должен будет принять участие во всех трех модулях программы и суметь применить и опробовать вновь полученные знания и навыки в своем собственном рабочем контексте в промежутках между модулями. Кроме того, каждый участник в ходе программы лидерства разработает концепцию так называемого «проекта по практическому применению полученных навыков». Проект должен связывать существующие знания и опыт участника с новыми взглядами и методами. Краткое описание этого проекта является частью заявки на участие (см. ниже). На этом этапе мы просим описать изначальные представления о том, каким образом каждый участник хотел бы использовать навыки, полученные в ходе программы лидерства, но это не должно быть полностью разработанное проектное предложение. Проект должен быть направлен на решение проблемы или вопроса, который участник видит в своей соответствующей области работы в стране, либо с региональной или глобальной привязкой. Все расходы по участию в программе лидерства покрываются GIZ.

Сроки проведения Программы

Декабрь 2018 года - декабрь 2019 года: три пятидневных модуля, требующих физического присутствия, и упражнения, которые могут быть интегрированы в работу участников:

5 дней в начале декабря 2018 года, Центральная Азия (Кыргызстан)

5 дней весной 2019 года, место будет определено

5 дней в конце лета 2019 года, место будет определено

Требования к участникам

- (Командная) должность в ключевых правительственных или неправительственных учреждениях, 5-20 лет профессионального опыта работы
- Высокая мотивация для содействия устойчивому развитию в Казахстане, Кыргызстане, Таджикистане, Туркменистане или Узбекистане и высокий интерес к эффективной интеграции вопросов изменения климата в сектор работы участников.
- Гибкость и открытость к новым идеям, а также желание учиться и пробовать инновационные подходы
- Опыт международного сотрудничества и диалога
- Активное участие в межсекторальных и международных сетях и процессах устойчивого развития
- Очень хорошее владение устным и письменным английским языком
- Четкое обязательство активного участия в полном программном цикле, официальное согласие руководителя (если требуется)

Как подать заявку на участие

Пожалуйста, отправьте письмо с описанием Вашей мотивации (максимум одна страница формата А4), краткое описание Вашего проекта по практическому применению полученных навыков (максимум половина страницы формата А4) и Ваше резюме в одном пакете в формате PDF. Заявки принимаются только на английском языке.

Заявки необходимо направить по адресу elena.barth@giz.de и страновому координатору до 30 июля 2018 года. Отборочный комитет выберет подходящих кандидатов для прохождения собеседования.

Страновые координаторы:

Казахстан: Дана Ермолёнок (dana.yermolyonok@giz.de)

Кыргызстан: Эдит Кошкин (edith.koshkin@giz.de)

Таджикистан: Клаудиа Халлер (claudia.haller@giz.de)

Туркменистан: Майя Аширова (maya.ashirova@giz.de)

Узбекистан: Григорий Самойлов (grigoriy.samoylov@giz.de)

Если у Вас есть вопросы относительно программы лидерства и / или процесса подачи заявок, пожалуйста, свяжитесь с Еленой Барт (elena.barth@giz.de).